

Die Carl von Ossietzky Universität Oldenburg sucht:

Epidemiologe/Epidemiologin – Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in



Vergütung

E13 TV-L

Stellenumfang

50%

Einrichtung

Fakultät VI - Medizin und Gesundheitswissenschaften, Department für Humanmedizin, Epidemiologie und Biometrie

Dienstort

Oldenburg (Oldb)

Bewerbungsfrist

08.04.2026

Beschäftigungsbeginn

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Befristet

für 3 Jahre

Über uns

Die Fakultät VI Medizin und Gesundheitswissenschaften umfasst die Bereiche Humanmedizin, Medizinische Physik und Akustik, Neurowissenschaften, Psychologie sowie die Versorgungsforschung. Zusammen mit den vier regionalen Krankenhäusern bildet die Fakultät VI die Universitätsmedizin Oldenburg. Weiterhin besteht eine enge Zusammenarbeit mit der Universitätsmedizin der Universität Groningen.

Ihre Aufgaben

- Mitgestaltung der epidemiologischen Schwerpunktbildung innerhalb der Abteilung Epidemiologie und Biometrie
- Verfassen wissenschaftlicher Publikationen, Projektanträge und Berichte
- Planung und Durchführung von Analysen und Projekten
- Mitwirkung an der Lehre im Modellstudiengang Humanmedizin
- Mitwirkung an kollegialen Fortbildungen zur Epidemiologie
- Betreuung von Qualifikationsarbeiten und Praktika im Bereich Epidemiologie

Ihr Profil

Einstellungsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom (Uni)/ Master) der Epidemiologie oder verwandter Fächer mit Schwerpunkt in der Epidemiologie oder Biometrie, alternativ abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium und berufliche Erfahrung in epidemiologischen Studien
- Gute Methodenkenntnisse in der Epidemiologie
- Kenntnisse statistischer Programmierung, z. B. R oder SAS
- Gute kommunikative Fähigkeiten, gute Deutschkenntnisse, sehr gute Englischkenntnisse
- Eigenständiger und teamorientierter Arbeitsstil, Freude am wissenschaftlichen Arbeiten

Von Vorteil sind:

- Thematische Anschlussfähigkeit zu bestehenden Schwerpunkten der Abteilung
- Erfahrung im wissenschaftlichen Schreiben

Wir bieten

- Möglichkeit zur Entwicklung eines eigenen Forschungsschwerpunkts
- Gestaltungsfreiräume bei der Wahl und Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern
- Einbindung in ein nettes und hochengagiertes multidisziplinäres Team
- Ein innovatives Lehrkonzept für den Modellstudiengang Humanmedizin
- Bezahlung nach Tarifrecht (Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen) inkl. 30 Tage Jahresurlaub
- Ein familienfreundliches Umfeld mit flexibler Arbeitszeit (Gleitzeit) und perspektivisch der Möglichkeit zu anteiliger mobiler Arbeit
- Leistungen der betrieblichen Gesundheitsförderung
- Ein umfangreiches kostenloses Weiterbildungsprogramm (<https://uol.de/medizin/nachwuchs>)

Unser Anspruch

Die Carl von Ossietzky Universität Oldenburg strebt an, den Frauenanteil im Wissenschaftsbereich zu erhöhen. Deshalb werden Frauen nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Gemäß § 21 Abs. 3 NHG sollen Bewerberinnen bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt werden. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Weitere Informationen

Die Abteilung Epidemiologie und Biometrie steht unter der Leitung von Prof. Dr. Timmer (antje.timmer@uol.de).

Die Möglichkeit zur eigenen wissenschaftlichen Qualifikation ist gegeben.

Eine befristete Aufstockung bis zu 50% für eine voraussichtliche Zeit von einem Jahr als Elternzeitvertretung ist möglich.

Kontakt

Weitere Auskünfte erteilt Ihnen gerne Ronja Schrand (Teamassistentz), ronja.schrand@uol.de, 0441/798-2050.

Jetzt bewerben

Bitte senden Sie bis zum 08.04.2026 Ihre Bewerbung per E-Mail an

 bewerbungen.eub@uni-oldenburg.de

Vollständige Bewerbungsunterlagen (Darstellung Ihrer Motivation, Lebenslauf, Zeugnisse) bitte als ein zusammenhängendes PDF-Dokument an die Carl von Ossietzky Universität Oldenburg, Epidemiologie und Biometrie, Antje Timmer, 26111 Oldenburg.

Vorteile an der Universität Oldenburg



30 Tage Urlaub



Betriebliche Altersvorsorge



Flexible Arbeitszeit



Mobiles Arbeiten



Unterstützung bei der Kinderbetreuung



Zertifikat Fahrradfreundlicher Arbeitgeber



Sichere Vergütung nach Tarif



Weiterbildungsmöglichkeiten



Gesundheitsmanagement



Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Hochschulsport



Corporate Benefits